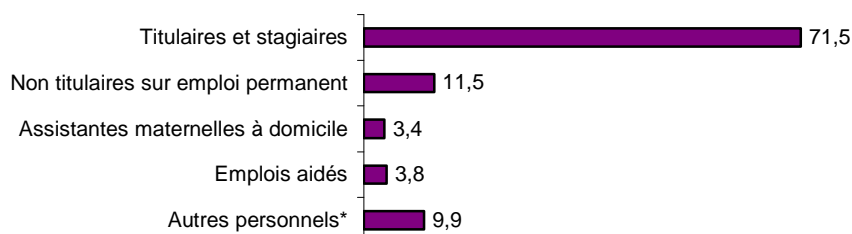


## > A – EMPLOI

**Combien sont-ils :**            **28 133 agents**

**60,0%** des titulaires et non titulaires sur emplois permanents sont des **femmes**.

### Répartition par statuts (en %) :



### Situations juridiques des non titulaires sur emploi permanent

Situation juridique	%
Contractuels	31,9
Sur poste vacants	15,2
Remplaçants	30,3
Communes et établissements assimilés de moins de 1000 habitants	7,1
Catégorie A selon les fonctions ou pour besoins de services	5,5
Autres non titulaires	10,0
<b>Total</b>	<b>100,0</b>

### Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par catégories hiérarchiques et par sexe (en %) :

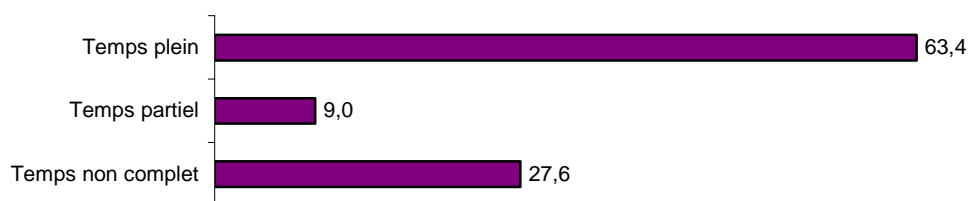
Catégorie	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
A	7,7	10,1	8,6
B	16,1	14,0	15,3
C	74,0	74,6	74,2
Inclassable	2,3	1,3	1,9
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

### Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par filières et par sexe (en %) :

Filière	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
Administrative	38,9	9,9	27,4
Technique	31,6	70,8	47,3
Culturelle	4,8	5,2	4,9
Sportive	0,4	1,8	1,0
Médico-social	20,0	1,6	12,7
Sécurité	0,5	1,7	1,0
Incendie et secours	0,2	7,1	2,9
Animation	2,8	1,1	2,1
Autres	0,7	0,7	0,7
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\*Autres personnels : collaborateurs de cabinet, non titulaires recrutés pour besoins saisonniers ou occasionnels, non titulaires mis à disposition par les centres de gestion, rémunérations accessoires, autres personnels non classables et apprentis.

**Répartition par conditions d'emplois des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent (en %) :**



**> B – MOUVEMENTS DE PERSONNELS**

<b>Recrutements</b>	<b>%</b>
Mutation	12,2
Détachement	3,0
Promotion interne	0,3
Recrutement direct ou concours	39,4
Réintégration	1,2
Transfert de compétence	1,9
Non titulaires	42,1
<b>Ensemble des recrutements</b>	<b>100,0</b>

<b>Motifs de départs des titulaires</b>	<b>%</b>
Départ à la retraite	38,6
Mutation	23,9
Mise en disponibilité, congé parental	13,8
Démission	10,2
Décès	3,9
Détachement	1,9
Transfert de compétence	0,7
Mise à disposition	0,5
Départ en congé de fin d'activité	1,7
Autres	4,7
<b>Ensemble des départs</b>	<b>100,0</b>

<b>Promotion des titulaires</b>	<b>%*</b>
Avancement de grade	8,8
Avancement d'échelon	36,2

<b>Titularisation des non titulaires</b>	<b>%**</b>
Nommés stagiaires	24,9
Titularisés sans stage	1,3

\* Rapporté à l'effectif des titulaires au 31/12/2005

\*\* Rapporté à l'effectif des non titulaires au 31/12/2005

## > D – REGIME INDEMNITAIRE

### *Part des primes des titulaires dans la rémunération totale (en %) :*

Indemnités article 111	4,8
Indemnités article 88	9,3
Nouvelle bonification indiciaire	0,8
Part totale des indemnités	14,8

### *Non titulaires sur emploi permanent (en %) :*

Part des indemnités	8,4
---------------------	-----

## > E – FORMATION

<i>Types de formation</i>	<i>Part en journées de formation</i>	<i>Part en journées de formation ens.*</i>
Préparations aux concours et examens d'accès à la FPT	20,1	16,1
Formation prévue par les statuts particuliers	28,2	27,0
Formation continue (en cours de carrière)	50,2	54,5
Formation personnelle (hors congés formation)	1,5	2,4
<b>Ensemble des formations</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

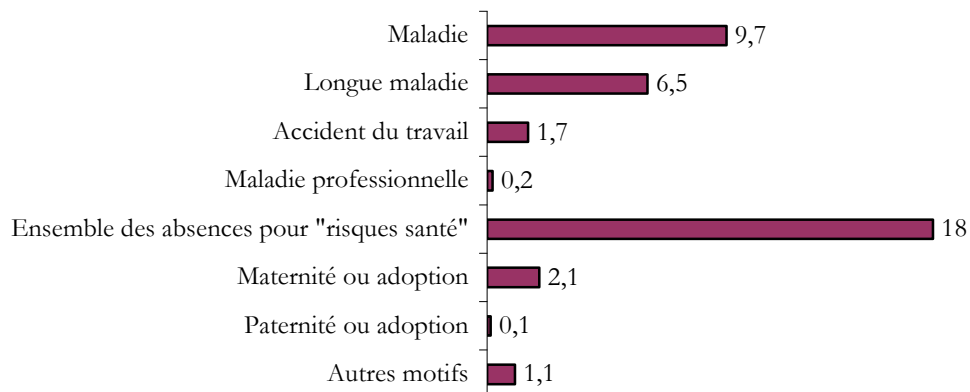
<i>Organismes de formation</i>	<i>Part en journées de formation</i>	<i>Part en journées de formation ens.*</i>
CNFPT - cotisation obligatoire	53,5	42,0
CNFPT au delà de la cotisation obligatoire	1,9	3,0
Animée par des agents de la collectivité	13,3	13,4
Animée par des intervenants extérieurs	3,4	10,4
Réalisée par le CNFPT en intra	8,2	6,5
CDG	1,1	0,7
Autre organisme	18,6	24,1
<b>Ensemble des organismes de formations</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\* ensemble des collectivités

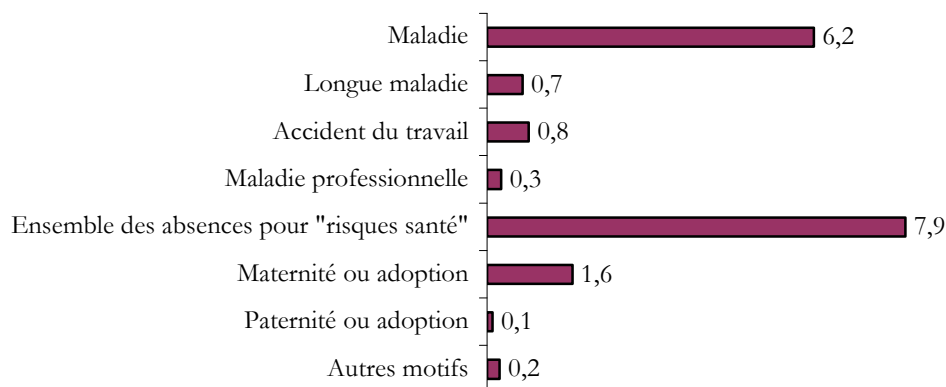
## > F – SANTE AU TRAVAIL

### Nombre moyen de journées\* d'absence par agent et par motif :

#### TITULAIRES



#### NON TITULAIRES SUR EMPLOI PERMANENT



### Nombre d'accidents du travail :

	région	ens.**
Nombre d'accidents de service pour 100 agents	9,9	6,9
Nombre d'accidents de trajet pour 100 agents	0,3	0,6

\* Les journées d'absence pour maladie, accident du travail, maladie professionnelle, maternité et adoption sont décomptés en jours calendaires ; celles pour motif syndical et autres motifs en jours ouvrés.

\*\* ensemble des collectivités