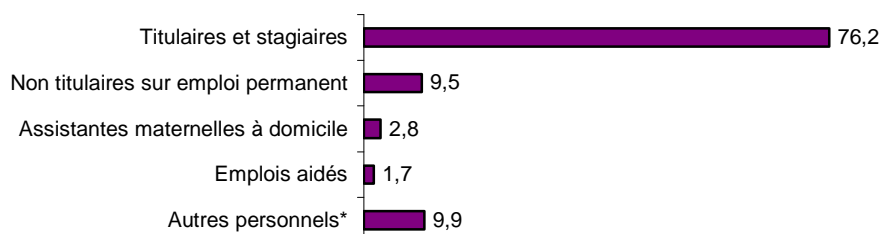


**> A – EMPLOI****Combien sont-ils :** **81 322 agents****59,0%** des titulaires et non titulaires sur emplois permanents sont des **femmes**.**Répartition par statuts (en %) :****Situations juridiques des non titulaires sur emploi permanent**

Situations juridiques des non titulaires sur emploi permanent	%
Contractuels	29,5
Sur poste vacants	22,2
Remplaçants	32,4
Communes et établissements assimilés de moins de 1000 habitants	2,7
Catégorie A selon les fonctions ou pour besoins de services	7,3
Autres non titulaires	5,8
<b>Total</b>	<b>100,0</b>

**Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par catégories hiérarchiques et par sexe (en %) :**

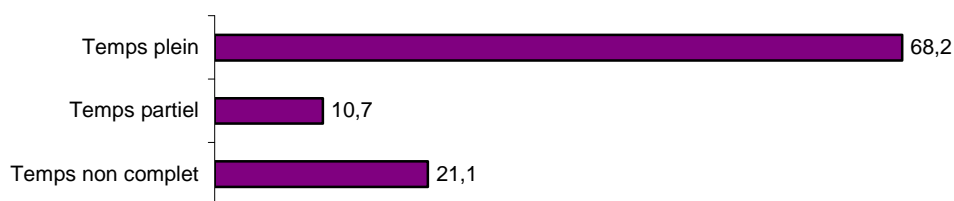
	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
A	6,9	9,9	8,1
B	15,0	13,6	14,4
C	75,6	75,3	75,5
Inclassable	2,5	1,3	2,0
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par filières et par sexe (en %) :**

	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
Administrative	36,1	10,3	25,5
Technique	30,8	71,8	47,6
Culturelle	4,6	4,2	4,5
Sportive	0,6	2,3	1,3
Médico-social	22,4	1,6	13,9
Sécurité	0,2	1,4	0,7
Incendie et secours	0,2	6,0	2,6
Animation	4,5	1,9	3,4
Autres	0,6	0,6	0,6
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\*Autres personnels : collaborateurs de cabinet, non titulaires recrutés pour besoins saisonniers ou occasionnels, non titulaires mis à disposition par les centres de gestion, rémunérations accessoires, autres personnels non classables et apprentis.

**Répartition par conditions d'emplois des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent (en %) :**



**> B – MOUVEMENTS DE PERSONNELS**

<b>Recrutements</b>	<b>%</b>
Mutation	13,5
Détachement	3,8
Promotion interne	0,5
Recrutement direct ou concours	46,0
Réintégration	2,9
Transfert de compétence	0,4
Non titulaires	32,9
<b>Ensemble des recrutements</b>	<b>100,0</b>

<b>Motifs de départs des titulaires</b>	<b>%</b>
Départ à la retraite	39,4
Mutation	21,8
Mise en disponibilité, congé parental	19,6
Démission	4,4
Décès	3,8
Détachement	2,9
Transfert de compétence	0,0
Mise à disposition	0,9
Départ en congé de fin d'activité	2,3
Autres	4,7
<b>Ensemble des départs</b>	<b>100,0</b>

<b>Promotion des titulaires</b>	<b>%*</b>
Avancement de grade	7,3
Avancement d'échelon	36,7

<b>Titularisation des non titulaires</b>	<b>%**</b>
Nommés stagiaires	28,1
Titularisés sans stage	0,6

\* Rapporté à l'effectif des titulaires au 31/12/2005

\*\* Rapporté à l'effectif des non titulaires au 31/12/2005

## > D – REGIME INDEMNITAIRE

### *Part des primes des titulaires dans la rémunération totale (en %) :*

Indemnités article 111	5,6
Indemnités article 88	10,0
Nouvelle bonification indiciaire	0,9
Part totale des indemnités	16,5

### *Non titulaires sur emploi permanent (en %) :*

Part des indemnités	10,7
---------------------	------

## > E – FORMATION

<i>Types de formation</i>	<i>Part en journées de formation</i>	<i>Part en journées de formation ens.*</i>
Préparations aux concours et examens d'accès à la FPT	17,7	16,1
Formation prévue par les statuts particuliers	23,4	27,0
Formation continue (en cours de carrière)	55,8	54,5
Formation personnelle (hors congés formation)	3,1	2,4
<b>Ensemble des formations</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

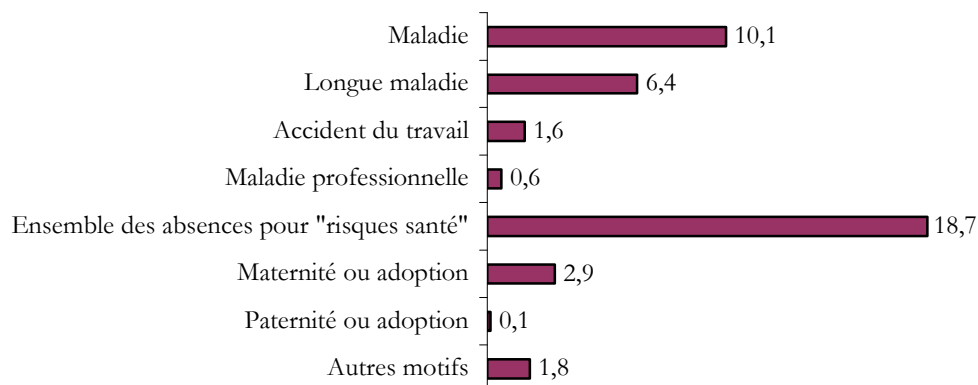
<i>Organismes de formation</i>	<i>Part en journées de formation</i>	<i>Part en journées de formation ens.*</i>
CNFPT - cotisation obligatoire	37,5	42,0
CNFPT au delà de la cotisation obligatoire	5,2	3,0
Animée par des agents de la collectivité	14,2	13,4
Animée par des intervenants extérieurs	9,5	10,4
Réalisée par le CNFPT en intra	7,2	6,5
CDG	0,8	0,7
Autre organisme	25,6	24,1
<b>Ensemble des organismes de formations</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\* ensemble des collectivités

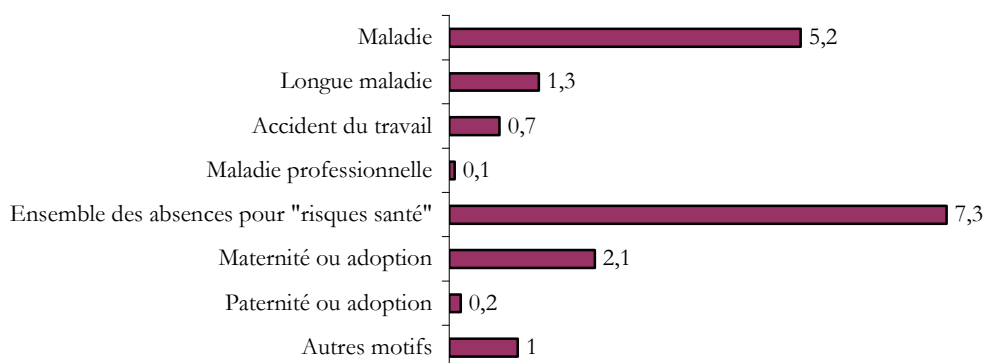
## > F – SANTE AU TRAVAIL

Nombre moyen de journées\* d'absence par agent et par motif :

### TITULAIRES



### NON TITULAIRES SUR EMPLOI PERMANENT



Nombre d'accidents du travail :

	région	ens.**
Nombre d'accidents de service pour 100 agents	5,0	6,9
Nombre d'accidents de trajet pour 100 agents	0,4	0,6

\* Les journées d'absence pour maladie, accident du travail, maladie professionnelle, maternité et adoption sont décomptés en jours calendaires ; celles pour motif syndical et autres motifs en jours ouvrés.

\*\* ensemble des collectivités