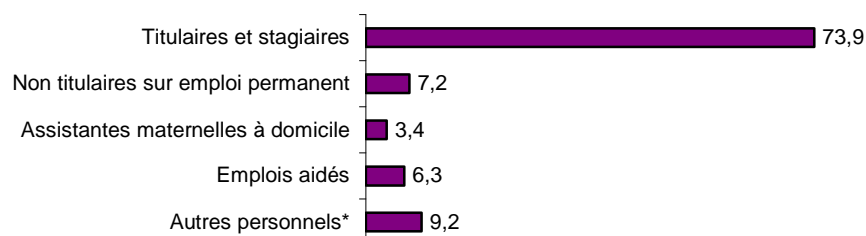


> A – EMPLOI

Combien sont-ils : 48 966 agents

58,5% des titulaires et non titulaires sur emplois permanents sont des **femmes**.

Répartition par statuts (en %) :



Situations juridiques des non titulaires sur emploi permanent

Situation juridique	%
Contractuels	27,7
Sur poste vacants	13,4
Remplaçants	34,4
Communes et établissements assimilés de moins de 1000 habitants	8,8
Catégorie A selon les fonctions ou pour besoins de services	9,6
Autres non titulaires	6,1
Total	100,0

Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par catégories hiérarchiques et par sexe (en %) :

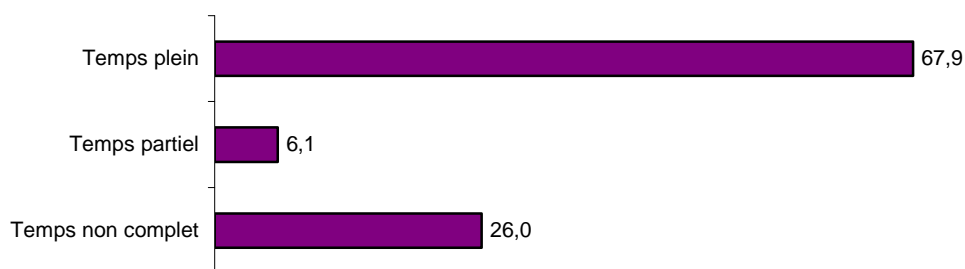
Catégorie	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
A	6,9	7,5	7,1
B	11,2	9,5	10,5
C	79,7	81,5	80,5
Inclassable	2,2	1,5	1,9
Total	100,0	100,0	100,0

Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par filières et par sexe (en %) :

Filière	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
Administrative	33,3	8,6	23,0
Technique	33,6	74,8	50,7
Culturelle	4,0	3,5	3,8
Sportive	0,4	1,8	1,0
Médico-social	24,9	1,1	15,0
Sécurité	0,2	2,1	1,0
Incendie et secours	0,1	5,7	2,4
Animation	2,6	1,5	2,1
Autres	0,9	0,9	0,9
Total	100,0	100,0	100,0

*Autres personnels : collaborateurs de cabinet, non titulaires recrutés pour besoins saisonniers ou occasionnels, non titulaires mis à disposition par les centres de gestion, rémunérations accessoires, autres personnels non classables et apprentis.

Répartition par conditions d'emplois des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent (en %) :



> B – MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Recrutements	%
Mutation	10,0
Détachement	2,9
Promotion interne	1,2
Recrutement direct ou concours	52,0
Réintégration	1,4
Transfert de compétence	3,9
Non titulaires	28,6
Ensemble des recrutements	100,0

Motifs de départs des titulaires	%
Départ à la retraite	32,0
Mutation	17,0
Mise en disponibilité, congé parental	13,1
Démission	5,9
Décès	5,4
Détachement	2,3
Transfert de compétence	12,7
Mise à disposition	4,6
Départ en congé de fin d'activité	2,2
Autres	4,9
Ensemble des départs	100,0

Promotion des titulaires	%*
Avancement de grade	6,2
Avancement d'échelon	34,4

Titularisation des non titulaires	%**
Nommés stagiaires	29,6
Titularisés sans stage	0,6

* Rapporté à l'effectif des titulaires au 31/12/2005

** Rapporté à l'effectif des non titulaires au 31/12/2005

> D – REGIME INDEMNITAIRE

Part des primes des titulaires dans la rémunération totale (en %) :

Indemnités article 111	4,6
Indemnités article 88	7,5
Nouvelle bonification indiciaire	0,6
Part totale des indemnités	12,8

Non titulaires sur emploi permanent (en %) :

Part des indemnités	9,1
---------------------	-----

> E – FORMATION

<i>Types de formation</i>	<i>Part en journées de formation</i>	<i>Part en journées de formation ens.*</i>
Préparations aux concours et examens d'accès à la FPT	11,5	16,1
Formation prévue par les statuts particuliers	23,5	27,0
Formation continue (en cours de carrière)	62,5	54,5
Formation personnelle (hors congés formation)	2,5	2,4
Ensemble des formations	100,0	100,0

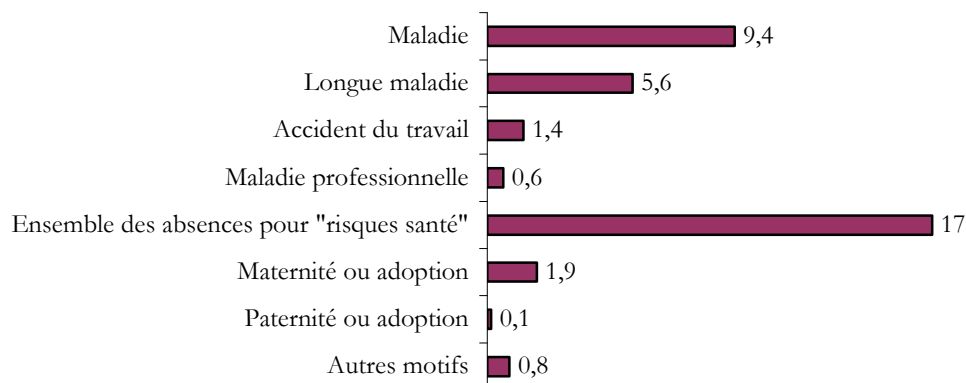
<i>Organismes de formation</i>	<i>Part en journées de formation</i>	<i>Part en journées de formation ens.*</i>
CNFPT - cotisation obligatoire	37,2	42,0
CNFPT au delà de la cotisation obligatoire	2,2	3,0
Animée par des agents de la collectivité	11,4	13,4
Animée par des intervenants extérieurs	10,4	10,4
Réalisée par le CNFPT en intra	7,1	6,5
CDG	1,4	0,7
Autre organisme	30,2	24,1
Ensemble des organismes de formations	100,0	100,0

* ensemble des collectivités

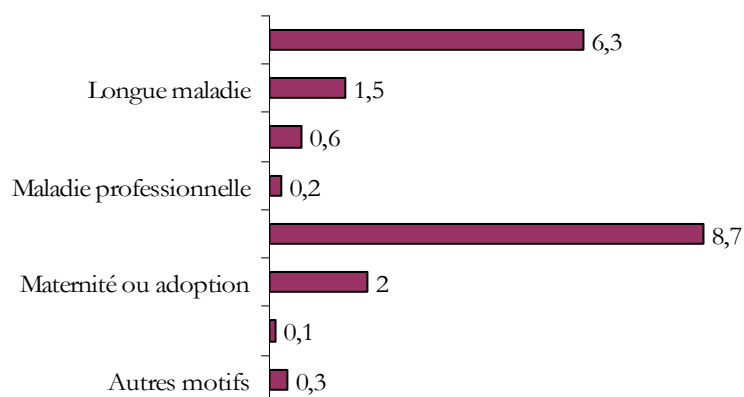
> F – SANTE AU TRAVAIL

Nombre moyen de journées* d'absence par agent et par motif :

TITULAIRES



NON TITULAIRES SUR EMPLOI PERMANENT



Nombre d'accidents du travail :

	région	ens.**
Nombre d'accidents de service pour 100 agents	5,4	6,9
Nombre d'accidents de trajet pour 100 agents	0,3	0,6

* Les journées d'absence pour maladie, accident du travail, maladie professionnelle, maternité et adoption sont décomptés en jours calendaires ; celles pour motif syndical et autres motifs en jours ouvrés.

** ensemble des collectivités