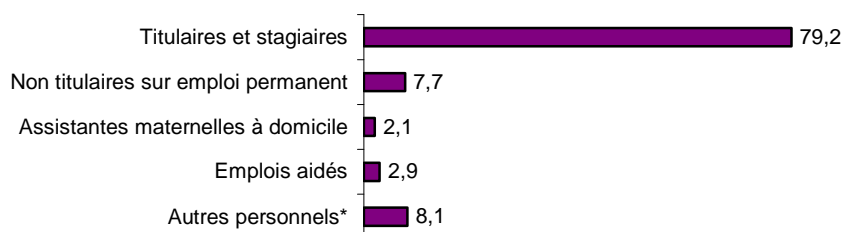


> A – EMPLOI**Combien sont-ils :** 143 757 agents56,1% des titulaires et non titulaires sur emplois permanents sont des **femmes**.**Répartition par statuts (en %) :****Situations juridiques des non titulaires sur emploi permanent**

	%
Contractuels	22,2
Sur poste vacants	18,6
Remplaçants	40,1
Communes et établissements assimilés de moins de 1000 habitants	0,8
Catégorie A selon les fonctions ou pour besoins de services	13,9
Autres non titulaires	4,5
Total	100,0

Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par catégories hiérarchiques et par sexe (en %) :

	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
A	7,0	8,4	7,6
B	12,9	11,4	12,3
C	78,3	78,6	78,4
Inclassable	1,8	1,7	1,7
Total	100,0	100,0	100,0

Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par filières et par sexe (en %) :

	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
Administrative	40,2	11,3	27,5
Technique	28,4	65,5	44,7
Culturelle	4,1	3,8	4,0
Sportive	0,6	2,4	1,4
Médico-social	21,8	0,9	12,7
Sécurité	0,8	6,1	3,1
Incendie et secours	0,1	7,1	3,2
Animation	3,2	2,1	2,7
Autres	0,6	1,0	0,8
Total	100,0	100,0	100,0

*Autres personnels : collaborateurs de cabinet, non titulaires recrutés pour besoins saisonniers ou occasionnels, non titulaires mis à disposition par les centres de gestion, rémunérations accessoires, autres personnels non classables et apprentis.

Répartition par conditions d'emplois des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent (en %) :



> B – MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Recrutements	%
Mutation	12,3
Détachement	2,5
Promotion interne	0,8
Recrutement direct ou concours	41,5
Réintégration	5,2
Transfert de compétence	1,0
Non titulaires	36,7
Ensemble des recrutements	100,0

Motifs de départs des titulaires	%
Départ à la retraite	36,7
Mutation	19,9
Mise en disponibilité, congé parental	21,6
Démission	3,5
Décès	3,7
Détachement	1,5
Transfert de compétence	2,4
Mise à disposition	3,9
Départ en congé de fin d'activité	1,9
Autres	5,1
Ensemble des départs	100,0

Promotion des titulaires	%*
Avancement de grade	6,5
Avancement d'échelon	36,0

Titularisation des non titulaires	%**
Nommés stagiaires	29,3
Titularisés sans stage	0,6

* Rapporté à l'effectif des titulaires au 31/12/2005

** Rapporté à l'effectif des non titulaires au 31/12/2005

> D – REGIME INDEMNITAIRE

Part des primes des titulaires dans la rémunération totale (en %) :

Indemnités article 111	4,3
Indemnités article 88	13,5
Nouvelle bonification indiciaire	0,8
Part totale des indemnités	18,7

Non titulaires sur emploi permanent (en %) :

Part des indemnités	10,9
---------------------	------

> E – FORMATION

Types de formation	Part en journées de formation	Part en journées de formation ens.*
Préparations aux concours et examens d'accès à la FPT	19,1	16,1
Formation prévue par les statuts particuliers	20,8	27,0
Formation continue (en cours de carrière)	58,0	54,5
Formation personnelle (hors congés formation)	2,1	2,4
Ensemble des formations	100,0	100,0

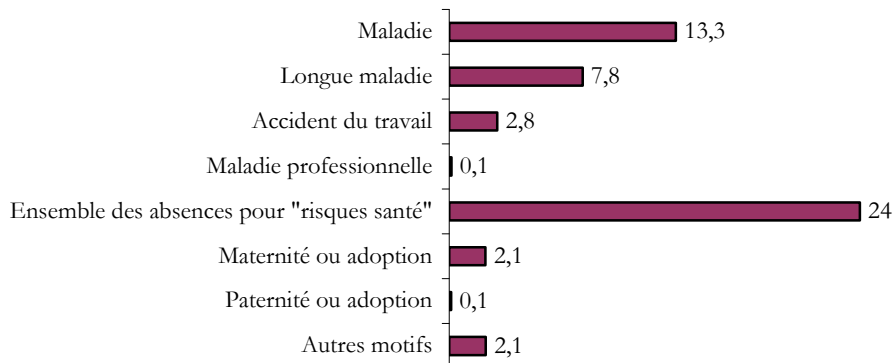
Organismes de formation	Part en journées de formation	Part en journées de formation ens.*
CNFPT - cotisation obligatoire	43,9	42,0
CNFPT au delà de la cotisation obligatoire	3,0	3,0
Animée par des agents de la collectivité	7,7	13,4
Animée par des intervenants extérieurs	23,1	10,4
Réalisée par le CNFPT en intra	8,4	6,5
CDG	0,1	0,7
Autre organisme	13,9	24,1
Ensemble des organismes de formations	100,0	100,0

* ensemble des collectivités

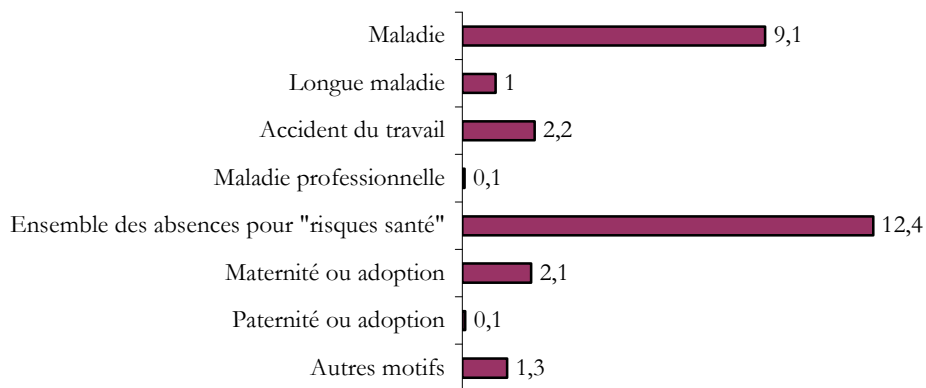
> F – SANTE AU TRAVAIL

Nombre moyen de journées* d'absence par agent et par motif :

TITULAIRES



NON TITULAIRES SUR EMPLOI PERMANENT



Nombre d'accidents du travail :

	région	ens.**
Nombre d'accidents de service pour 100 agents	6,4	6,9
Nombre d'accidents de trajet pour 100 agents	0,6	0,6

* Les journées d'absence pour maladie, accident du travail, maladie professionnelle, maternité et adoption sont décomptés en jours calendaires ; celles pour motif syndical et autres motifs en jours ouvrés.

** ensemble des collectivités