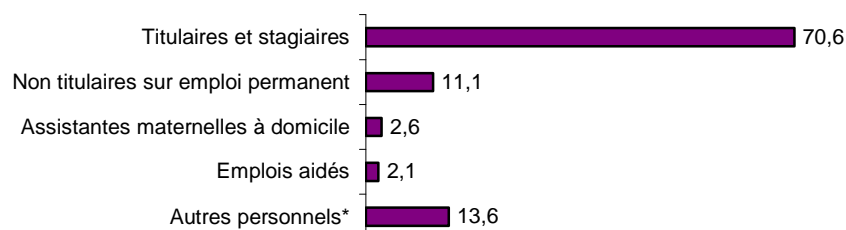


**> A – EMPLOI****Combien sont-ils :**            **151 515 agents****59,1%**        des titulaires et non titulaires sur emplois permanents sont des **femmes**.**Répartition par statuts (en %) :****Situations juridiques des non titulaires sur emploi permanent**

	%
Contractuels	24,5
Sur poste vacants	22,9
Remplaçants	37,7
Communes et établissements assimilés de moins de 1000 habitants	2,8
Catégorie A selon les fonctions ou pour besoins de services	5,7
Autres non titulaires	6,3
<b>Total</b>	<b>100,0</b>

**Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par catégories hiérarchiques et par sexe (en %) :**

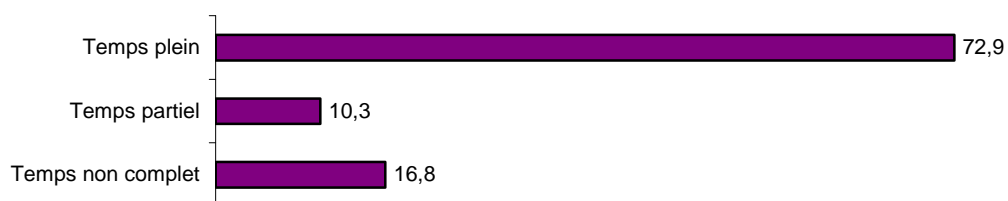
	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
A	8,4	9,8	8,9
B	18,4	14,1	16,7
C	69,7	72,8	71,0
Inclassable	3,5	3,3	3,4
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Répartition des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent par filières et par sexe (en %) :**

	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
Administrative	36,6	9,4	25,5
Technique	27,1	67,3	43,5
Culturelle	6,5	5,1	5,9
Sportive	0,7	2,0	1,2
Médico-social	23,9	1,2	14,6
Sécurité	0,7	3,2	1,8
Incendie et secours	0,1	8,0	3,4
Animation	3,0	1,5	2,4
Autres	1,4	2,1	1,7
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\*Autres personnels : collaborateurs de cabinet, non titulaires recrutés pour besoins saisonniers ou occasionnels, non titulaires mis à disposition par les centres de gestion, rémunérations accessoires, autres personnels non classables et apprentis.

**Répartition par conditions d'emplois des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent (en %) :**



**> B – MOUVEMENTS DE PERSONNELS**

<b>Recrutements</b>	<b>%</b>
Mutation	12,9
Détachement	2,9
Promotion interne	0,7
Recrutement direct ou concours	37,5
Réintégration	2,7
Transfert de compétence	4,3
Non titulaires	38,9
<b>Ensemble des recrutements</b>	<b>100,0</b>

<b>Motifs de départs des titulaires</b>	<b>%</b>
Départ à la retraite	34,7
Mutation	22,9
Mise en disponibilité, congé parental	22,3
Démission	3,4
Décès	2,8
Détachement	1,7
Transfert de compétence	2,2
Mise à disposition	1,2
Départ en congé de fin d'activité	1,7
Autres	7,2
<b>Ensemble des départs</b>	<b>100,0</b>

<b>Promotion des titulaires</b>	<b>%*</b>
Avancement de grade	7,5
Avancement d'échelon	34,0

<b>Titularisation des non titulaires</b>	<b>%**</b>
Nommés stagiaires	25,9
Titularisés sans stage	1,6

\* Rapporté à l'effectif des titulaires au 31/12/2005

\*\* Rapporté à l'effectif des non titulaires au 31/12/2005

## > D – REGIME INDEMNITAIRE

### *Part des primes des titulaires dans la rémunération totale (en %) :*

Indemnités article 111	6,3
Indemnités article 88	11,8
Nouvelle bonification indiciaire	0,8
Part totale des indemnités	18,9

### *Non titulaires sur emploi permanent (en %) :*

Part des indemnités	14,2
---------------------	------

## > E – FORMATION

<i>Types de formation</i>	<i>Part en journées de formation</i>	<i>Part en journées de formation ens.*</i>
Préparations aux concours et examens d'accès à la FPT	11,1	16,1
Formation prévue par les statuts particuliers	23,7	27,0
Formation continue (en cours de carrière)	62,8	54,5
Formation personnelle (hors congés formation)	2,4	2,4
<b>Ensemble des formations</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

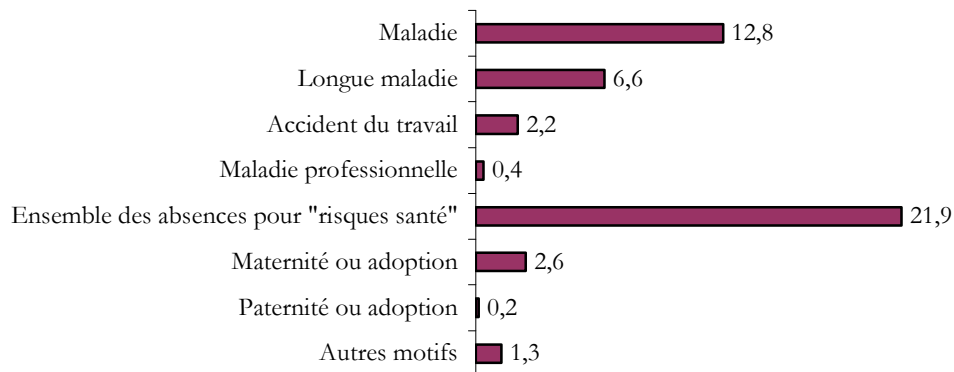
<i>Organismes de formation</i>	<i>Part en journées de formation</i>	<i>Part en journées de formation ens.*</i>
CNFPT - cotisation obligatoire	32,7	42,0
CNFPT au delà de la cotisation obligatoire	3,5	3,0
Animée par des agents de la collectivité	19,6	13,4
Animée par des intervenants extérieurs	11,6	10,4
Réalisée par le CNFPT en intra	3,8	6,5
CDG	0,9	0,7
Autre organisme	27,8	24,1
<b>Ensemble des organismes de formations</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\* ensemble des collectivités

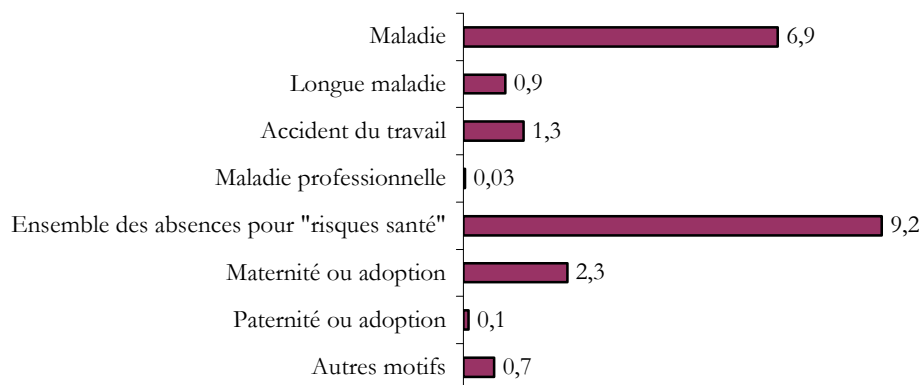
## > F – SANTE AU TRAVAIL

Nombre moyen de journées\* d'absence par agent et par motif :

### TITULAIRES



### NON TITULAIRES SUR EMPLOI PERMANENT



Nombre d'accidents du travail :

	région	ens.**
Nombre d'accidents de service pour 100 agents	10,2	6,9
Nombre d'accidents de trajet pour 100 agents	0,6	0,6

\* Les journées d'absence pour maladie, accident du travail, maladie professionnelle, maternité et adoption sont décomptés en jours calendaires ; celles pour motif syndical et autres motifs en jours ouvrés.

\*\* ensemble des collectivités